
FORMAZIONE PER DIRIGENTI, PREPOSTI E GESTORI DEL SISTEMA SICUREZZA.

Sicurezza

Formazione

Lezione 1 *del 05/05/2009* *durata 04:00 h* *Docente SECURUMBRIA*

D.LGS. 81/2008:

TITOLO I - PRINCIPI COMUNI

CAPO III: GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO.

SEZIONE I - MISURE DI TUTELA E OBBLIGHI;

Delega di funzioni;

Obblighi del Datore di Lavoro, del dirigente, dei preposti e dei lavoratori;

Obblighi dei progettisti;

Obblighi del Medico Competente;

Obblighi connessi ai contratti d'appalto e d'opera eo di somministrazione;

Lezione 2 *del 11/05/2009* *durata 04:00 h* *Docente SECURUMBRIA*

D.LGS. 81/2008:

TITOLO I - PRINCIPI COMUNI

CAPO III: GESTIONE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO.

SEZIONE II - VALUTAZIONE DEI RISCHI;

Valutazione dei rischi e modelli di organizzazione e di gestione;

SEZIONE IV - FORMAZIONE INFORMAZIONE ADDESTRAMENTO;

SEZIONE V - SORVEGLIANZA SANITARIA;

SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE;

SEZIONE VII - CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE DEI

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI;

CAPO IV - DISPOSIZIONI PENALI;

Sanzioni e disposizioni in tema di processo penale;

TITOLO VIII - AGENTI FISICI

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI.

CAPO II: RUMORE;

CAPO III : VIBRAZIONI

VALUTATORI DEI SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA: SAFETY AUDITOR

Sicurezza Qualità

Formazione

Lezione 1 *del 20/06/2011* *durata 04:10 h* *Docente Giancarlo Caputo*

08:50 - 09:00 Presentazione della giornata;

09:00 - 13:00 La linea guida UNI EN ISO 19011

Data e Firma del lavoratore _____

Lezione 2 del 20/06/2011 durata 05:00 h Docente Giancarlo Caputo

14:00 - 15:30 Approfondimenti sull'attività di audit e aspetti di comunicazione;
15:30 - 17:00 Esercitazione sulle tecniche statistiche;
17:00 - 19:00 Esercitazione: predisposizione programma e piano di audit

Lezione 3 del 21/06/2011 durata 04:10 h Docente Giancarlo Caputo

08:50 - 09:00 Presentazione del corso;
09:00 - 09:30 Test iniziale di Valutazione;
09:30 - 10:30 Il quadro legislativo nazionale ed europeo.
10:30 - 12:00 Il Testo Unico per la Sicurezza e il D.Lgs. 231/01
12:00 - 13:00 Esercitazione a gruppi: verifica della conformità legislativa;

Lezione 4 del 21/06/2011 durata 05:00 h Docente Giancarlo Caputo

14:00 - 15:00 Discussione risultati;
15:00 - 18:30 Lo standard BS OHSAS 18001;
18:30 - 19.00 Cenni alla norma UNI EN ISO 10617

Team Building

Qualificazione
professionale

Formazione

Lezione 1 del 25/11/2011 durata 07:00 h Docente dott. Leonardo Milan

I Team efficace:

- gli elementi indispensabili per una squadra motivata ed efficace,
- le caratteristiche da sviluppare per ottenere un team ad elevata performance,
- verificare gli obiettivi aziendali e i valori condivisi,
- il team di lavoro e il processo decisionale,
- i ruoli all'interno del team: la differenza tra ruoli funzionali all'efficacia del team,
- i ruoli funzionali per un team ad alta performance.

Comunicare, riunirsi, crescere:

- le riunioni che facilitano le performance,
- il concetto di briefing per pianificare gli eventi,
- il debriefing per analizzare le problematiche e orientare le energie verso l'eccellenza,
- come comunicare le critiche senza ferire,
- costruire un feed-back costruttivo,
- il lavoro di gruppo per ottenere soluzioni

Data e Firma del lavoratore _____

Lezione 2 del 26/11/2011 durata 05:00 h Docente dott. Leonardo Milan

Il Team efficace:

- gli elementi indispensabili per una squadra motivata ed efficace,
- le caratteristiche da sviluppare per ottenere un team ad elevata performance,
- verificare gli obiettivi aziendali e i valori condivisi,
- il team di lavoro e il processo decisionale,
- i ruoli all'interno del team: la differenza tra ruoli funzionali all'efficacia del team,
- i ruoli funzionali per un team ad alta performance.

Comunicare, riunirsi, crescere:

- le riunioni che facilitano le performance,
- il concetto di briefing per pianificare gli eventi,
- il debriefing per analizzare le problematiche e orientare le energie verso l'eccellenza,
- come comunicare le critiche senza ferire,
- costruire un feed-back costruttivo,
- il lavoro di gruppo per ottenere soluzioni

TEAM BUILDING NEW PIPE

Qualità

Formazione

Lezione 1 del 25/11/2011 durata 12:00 h Docente prof. Leonardo Milan

Contenuto della Lezione

Lezione 2 del 26/11/2011 durata 03:00 h Docente Prof Milani

Contenuto della Lezione

Orgoglio della qualità

Sicurezza Ambiente
Qualità

Formazione

Lezione 1 del 17/01/2012 durata 02:00 h Docente Cicolari

Presentazione degli aspetti più significativi del processo qualità e definito le funzioni responsabili alla stessa gestione.

Data e Firma del lavoratore _____

Lezione 3 del 30/01/2012 durata 07:30 h Docente dott. Leonardo Milan

Il Team efficace:

- gli elementi indispensabili per una squadra motivata ed efficace,
- le caratteristiche da sviluppare per ottenere un team ad elevata performance,
- verificare gli obiettivi aziendali e i valori condivisi,
- il team di lavoro e il processo decisionale,
- i ruoli all'interno del team: la differenza tra ruoli funzionali all'efficacia del team,
- i ruoli funzionali per un team ad alta performance.

Comunicare, riunirsi, crescere:

- le riunioni che facilitano le performance,
- il concetto di briefing per pianificare gli eventi,
- il debriefing per analizzare le problematiche e orientare le energie verso l'eccellenza,
- come comunicare le critiche senza ferire,
- costruire un feed-back costruttivo,
- il lavoro di gruppo per ottenere soluzioni

UNI - EN ISO 14001

Lezione 1 del 17/01/2012 durata 02:00 h Docente Cicolari

Richiamo dei principali concetti contemplati nella norma UNI EN ISO 14001; definizione dei nuovi rifiuti e relativi codici CER; attribuzione delle responsabilità per la gestione degli stessi vedi anche modalità di raccolta e stoccaggio

Team Building

Lezione 4 del 16/03/2012 durata 07:30 h Docente dott. Leonardo Milan

Il Team efficace:

- gli elementi indispensabili per una squadra motivata ed efficace,
- le caratteristiche da sviluppare per ottenere un team ad elevata performance,
- verificare gli obiettivi aziendali e i valori condivisi,
- il team di lavoro e il processo decisionale,
- i ruoli all'interno del team: la differenza tra ruoli funzionali all'efficacia del team,
- i ruoli funzionali per un team ad alta performance.

Comunicare, riunirsi, crescere:

- le riunioni che facilitano le performance,
- il concetto di briefing per pianificare gli eventi,
- il debriefing per analizzare le problematiche e orientare le energie verso l'eccellenza,
- come comunicare le critiche senza ferire,
- costruire un feed-back costruttivo,
- il lavoro di gruppo per ottenere soluzioni

Data e Firma del lavoratore _____

Lezione 5 del 17/04/2012 durata 07:30 h Docente dott. Leonardo Milan

Il Team efficace:

- gli elementi indispensabili per una squadra motivata ed efficace,
- le caratteristiche da sviluppare per ottenere un team ad elevata performance,
- verificare gli obiettivi aziendali e i valori condivisi,
- il team di lavoro e il processo decisionale,
- i ruoli all'interno del team: la differenza tra ruoli funzionali all'efficacia del team,
- i ruoli funzionali per un team ad alta performance.

Comunicare, riunirsi, crescere:

- le riunioni che facilitano le performance,
- il concetto di briefing per pianificare gli eventi,
- il debriefing per analizzare le problematiche e orientare le energie verso l'eccellenza,
- come comunicare le critiche senza ferire,
- costruire un feed-back costruttivo,
- il lavoro di gruppo per ottenere soluzioni

Data e Firma del lavoratore _____